

# PUZZEL

Van de 21 woorden die in de figuur ingevuld moeten worden, geven wij hieronder de omschrijvingen. Als ten slotte alle woorden goed ingevuld zijn, kunt u op de aangegeven zigzaglijn een spreekwoord lezen. Om voor een prijs in aanmerking te komen gelieve u niet alleen het spreekwoord, maar de hele oplossing in te zenden.

1. van zijn geld leven; 2. grootste stad der U.S.A.; 3. bron; 4. twijfelachtig; 5. beeld van de Islam; 6. blozen; 7. hulsdier; 8. vianthoutje; 9. benuwde droom; 10. maand; 11. kloosteroverste; 12. geroutteerd; 13. aanbieden; 14. ernstig; 15. zware bijl.; 16. aantekening; 17. toestaan; 18. uitstakasti; 19. zevenhonderd (Romeins); 20. maat van de muziek; 21. warmtegraad.

Oplösungen kunt u opzenden aan mejuffrouw R. C. Hartsuiker, redactie Indohem Klanken (postbus 1030, Den Haag). Sluitingsdatum voor inzending 6 mei 1966.

De volgende prijzen zijn beschikbaar: 1e prijs f 15,—, 2e prijs f 10,—, 3e prijs f 7,50, 4e, 5e en 6e prijs f 5,—.

## Prijs gewonnen

1. (f 15,—) J. Veltman, 2632 VDH.
2. (f 10,—) H. D. P. Soutendijk, 3500 VDH.
3. (f 7,50) J. Schouten, 2613 VDH.
4. (f 5,—) mevrouw C. G. Gtöe, 1700 VDH.
5. (f 5,—) W. H. Weber, 3500 VDH.
6. (f 5,—) C. Fraterman, 2121 VDH.

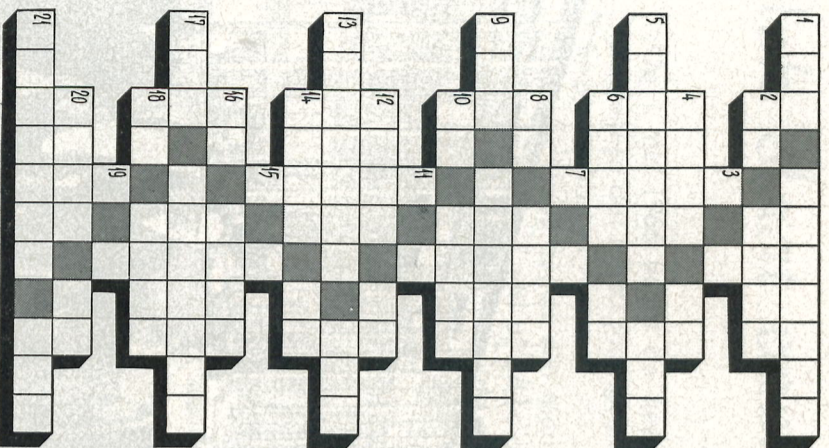
## Hartelijk dank

Hiermede betuig ik mijn hartelijke dank voor genoten belangstelling en gaven bij ziekte: A. J. Lancee, VDH Utrecht, H. Westeraal, Montage Abstederdijk VDH Utrecht; J. J. Maat, Interneem; mevrouw E. de Bruijn-Ensie, Montage VDH Utrecht; K. Sulu, Draaierij EMI, F. J. Hakkaart, Plaatsbewerking VDH Den Haag; A. G. de Bruijn, Technische Dienst Algemeen VDH Den Haag; mevrouw Ruijsenaars-Sprengers, Kantine Bloemstr. VDH Utrecht.

bij ziekte en jubileum: S. Smit, Mechanische Afdeling Telco VDH Den Haag; bij ziekte en afscheid: J. Steijser, Centraal Service Onderdelen Magazijn, VDH Den Haag; bij jubileum: P. van de Weg, Personeelszaken VDH Sneek; bij 25-jarig huwelijksfeest: M. H. Steijger, Bewakingsdienst VDH Den Haag.

Voor de vele blijken van medeleven tijdens de ziekte en bij het overlijden van mijn lieve man en onze zorgzame vader, willen wij langs deze weg de directe van Van der Heem, de Ondernemingsraad, de Medische Dienst, de afdeling Sociale Zaken en Personeelszaken en de chef en collega's van de Technische Dienst onze hartelijke dank betuigen. Uw medeleven is een grote steun voor ons.

D. Klappe-Kyriakides en kinderen.



## Geslaagd voor

de cursus Personeelsbeheer en Bedrijfsmaatschappelijk Werk: M. A. van Schalk, EMI.

het diploma van de Centrale Kaderschool (NVV): G. F. Köhler, Meetapparatenlaboratorium Van der Heem Den Haag; het diploma Engelse handelscorrespondentie: A. P. Alleman, Export Indola; het uitgebreid BEMETEL-examen: F. J. Janzen, Gereedschapmakerij IOB.

## Gehuwd

EMI: H. Bahraoui, Montage, met mejuffrouw W. van Homoed, d.d. 17-3-1966.

Van der Heem Den Haag: Mejuffrouw F. P. van Rijn, Interneem, met de heer T. A. M. de Graaf, d.d. 21-3-1966; H. G. Poels, Administratieve Organisatie, met mejuffrouw G. M. T. Bruystens, d.d. 30-3-1966; G. J. A. Arink, Algemeen Zaken VDH-E, met mejuffrouw A. Telj, d.d. 16-4-1966; mejuffrouw M. Klee, Kantoorinrichting en Telefoon, met de heer K. Riebel, d.d. 25-4-1966; R. Henriquez Soares, Transformatorfabricage, met mejuffrouw M. L. B. Feltor, d.d. 21-3-1966; D. Khos Sekal, TV-montage met mejuffrouw P. Krepel, d.d. 5-4-1966; A. T. van Rilsbergen, TV-montage, met mejuffrouw G. Korving, d.d. 14-4-1966.

Van der Heem Utrecht: mejuffr. H. M. Storm, Productiebeheer, met de heer J. L. Driehuis, d.d. 17-2-1966; T. Hoogendorp, Gereedschapmakerij, met mejuffrouw J. Bongers, d.d. 24-3-1966; G. Roowaan, Bedrijfstech-nische Afdeling, met mejuffrouw M. J. van der Reijden, d.d. 30-3-1966.

## Verzonnen en gewonnen

Aan inzenders van ideeën zijn weer mooie beloningen uitgereikt.

De hoogste is wel die van de heer C. J. G. van Leeuwen, Kwaliteitsgroep RTG bij Van der Heem Den Haag. Een partij overcom-plete condensatoren kon nog gebruikt worden volgens de heer Van Leeuwen, en hij had gelijk. Een beloning van f 600,— werd zijn deel.

Het idee van de heer W. G. Scholte, Algemeen Kastfabriek Van der Heem Den Haag, om bewerking achterwege te laten, lijkt een heel goed idee te zijn, waarvoor hem voorlopig een beloning van f 100,— is toegekend, maar waarop na langdurige beproeving wellicht meer zal volgen.

Aan de heer J. van de Laan, Gereedschapmakerij IOB, is een beloning van f 100,— toegekend voor het door hem onder het motto „Havank” ingezonden idee. Dit idee hield 2 wijzigingen aan de bovenrand van de „Aerophem” in. Hierdoor is een besparing gekomen in het doorwerk, hetwelk dus eveneens een tijdsparing met zich mede heeft gebracht.

Anderen beloningen zijn toegekend aan:

EMI: C. van Ledden f 35,—; S. B. Burgers en L. Meuldijk, f 37,50; S. M. Hessing f 25,— Van der Heem Den Haag; G. J. van Kouwen, Slijperij, f 10,—; Van der Heem Sneek: D. F. R. Leusman, Gereedschapmakerij, f 20,—; S. Bos, Radiobouw, E. Knijpsitra, Gereedschapmakerij, J. Rienstra, Radiobouw, K. Visser, Afregelen/controle, elk f 10,—; J. Aboelskamp, Gereedschapmakerij, J. de Boer, Gereedschapmakerij, O. Roorda, Afregelen/controle, hr. Wieringa, Afregelen/controle, T. Wiersma, Afregelen/controle, elk f 5,—. Van der Heem Utrecht: A. C. Riepen, Montage Abstederdijk, f 25,—; A. P. Korssen, Montage Keulsekade, f 5,—.

## Geboren

EMI: Maria Dolores, dochter van J. Magan Palomo, Draaierij, d.d. 20-3-1966; Konstantinos, zoon van K. Petrakakis, Ringventilatoren, d.d. 21-3-1966.

Van der Heem Den Haag: Henrica Dimpha, dochter van J. P. Giesbergen, Mechanische Afdeling Telco, d.d. 13-3-1966; Monique, dochter van H. Tromp, Technische Dienst Amsterdam, d.d. 27-3-1966; Abraham Gerrit, zoon van A. G. van Gool, Magazijnadministratie, d.d. 3-4-1966.

Van der Heem Utrecht: Bernardus M. A., zoon van B. H. J. Swart, Gereedschapmakerij, d.d. 11-3-1966; Ronnie C. J. W., zoon van R. C. Koster, Productiebeheer, d.d. 11-3-66; Eric H., zoon van J. J. Voorzaat, Montage Abstederdijk, d.d. 12-3-1966; Adriana G., dochter van J. C. Morren, Montage Abstederdijk, d.d. 13-3-1966; Friedle, zoon van J. H. C. van Egmond, Metaal Abstederdijk, d.d. 19-3-1966.

Van der Heem Sneek: Petronella Margaretha, dochter van L. van der Meer, Afregelen Controle, d.d. 15-3-1966.

Indola: Dirk, zoon van G. M. v. d. Hoeven, Huishoudelijke Dienst, d.d. 12-3-1966; Lodewijk, zoon van L. A. van Neyhof, Gereedschapmakerij, d.d. 13-3-1966; Hendriks, zoon van A. A. J. Daniëls, Incasso, d.d. 15-3-1966; Monique, dochter van D. L. Deege, Tijdschriftverij, d.d. 17-3-1966; Roy, zoon van G. v. d. Berg, Interne Controle, d.d. 27-3-66.



# INDOHEM

# KLANKEN

maandblad  
mei 1966  
nummer  
17

De onlangs met Philips tot stand gekomen overeenkomst heeft ook consequenties voor ons personeelsorgaan **INDOHEEM KLANKEN**. Van der Heem N.V. immers zal als dochtermaatschappij van de N.V. Philips' Gloeilampenfabrieken haar eigen weg gaan op dit gebied. Dit mei-nummer is derhalve het laatste in de huidige oplaag.

Voortaan zal Indoheem Klanken niet meer worden toegezonden aan hen die bij Van der Heem N.V. (nieuwe stijl) werkzaam blijven.

Door deze veranderde omstandigheden treedt ook een wijziging op in de redactie van ons blad. De heer Schrevel zal als hoofdredacteur aftreden; bovendien zullen mejuffrouw Hartsuiker en de heer Noordendorp hun functie van redacteur neerleggen.

Wij willen niet nalaten om aan hen onze dank te betuigen voor het vele werk dat zij op zo voortreffelijke wijze hebben verricht voor Indoheem Klanken gedurende de korte tijd van het bestaan van dit blad. Wij hopen dat zij hun activiteiten op dit gebied ten behoeve van Van der Heem (nieuwe stijl) kunnen blijven ontplooien.

Voorts hopen wij dat Indoheem Klanken met medewerking van de overige in maart j.l. geïnstalleerde redacteurs op de ingeslagen weg zal voortgaan, zodat ons blad zal zijn en blijven een doeltreffend contactmiddel, niet alleen tussen de concernbedrijven onderling, maar ook tussen raad van bestuur en allen die werkzaam zijn bij het Indoheem-concern.

DE RAAD VAN BESTUUR.

## INDOHEEM KLANKEN

mei 1966, nr. 17

**Maandblad voor het personeel van de tot het Indoheem concern behorende werkmaatschappijen**

**Verschijnt de vierde vrijdag van de maand.**

**Hoofdredacteur:** C. Schrevel.

**Redacteurs:**

**EMI:** M. A. van Schaik, toestel 50

**Van der Heem Utrecht:** A. Braun, toestel 14

**Overige Van der Heem bedrijven:**

**mej. R. C. Hartsuiker, Den Haag**  
toestel 429

**N. J. M. Noordendorp, Den Haag**  
toestel 521

**Indola:** J. J. van Boven, toestel 361

**J. C. A. Spijk, toestel 339**

**Redactie-adres:**

**Indoheem N.V.**

**Postbus 1030, Den Haag**

**Telefoon (070) 81 43 11,**

**toestel 429.**

## Afscheid en weerzien

In het bericht van de Raad van Bestuur hebt u kunnen lezen dat dit nummer van Indoheem Klanken het laatste is dat in deze oplage en onder verantwoordelijkheid van de huidige redactie verschijnt.

Ik vind het verheugend dat Indoheem Klanken blijft bestaan en voortaan onder redactie zal staan van de heren J. C. A. Spijk (voorzitter), J. J. van Boven, A. Braun en M. A. van Schaik.

Dit betekent een afscheid voor ons, mejuffrouw Hartsuiker, de heer Noordendorp en mij van u, lezers van Indoheem Klanken. Wij zijn dankbaar dat wij dit werk in zo'n prettige samenwerking met onze collegas hebben kunnen doen.

Het betekent ook een weerzien voor de lezers die bij Van der Heem (nieuwe stijl) werken, dus aan de Maanweg en in Sneek, want in juni a.s. hopen wij met een eigen personeelsorgaan voor Van der Heem uit te komen. De redactie zal worden gevoerd door ondergetekende met mejuffrouw Hartsuiker en de heer Noordendorp.

Er zijn vele mogelijkheden tot samenwerking tussen de beide redacties en ik hoop dan ook dat wij beide daar in de toekomst gebruik van zullen maken.

C. Schrevel

## Wij stellen aan u voor



Ir. J. W. Baurdoux

De sectoren radio, televisie en elektronische apparatuur die de N.V. Philips' Gloeilampenfabrieken van Indoheem N.V. heeft overgenomen, zullen Van der Heem N.V. (nieuwe stijl) worden genoemd, waarvan de leiding is opgedragen aan Ir. P. G. Zaaijer, u wel bekend, en Ir. J. W. Baurdoux.

Met de heer Baurdoux willen wij u graag laten kennismaken.

De heer Baurdoux, Zeeuw van geboorte, ging na zijn middelbare schoolopleiding naar de Technische Hogeschool in Delft. In 1933 studeerde hij af in de automatische telegrafie. Daarna ging hij in militaire dienst en werd reserve-officier bij de genie. Tijdens zijn militaire dienst werd hij aangezocht voor onder andere een functie bij Philips. In die tijd van grote werkloosheid was dit een uniek aanbod, waarvoor de heer Baurdoux zijn plannen om te promoveren opgaf. In 1934 trad hij in dienst bij Philips op het natuurkundig laboratorium.

In 1939, eerst opgeroepen vanwege de mobilisatie, werd hij vlak voor het uitbreken van de oorlog in Europa door Philips uitgezonden naar Australië om daar met behulp van uit Nederland over te sturen apparatuur een belangrijk verbindingssysteem op te bouwen. Deze apparatuur kwam maar voor een gedeelte aan; daarom moest een nieuwe fabriek worden gebouwd voor het ter plaatse vervaardigen van het benodigde.

Na de oorlog maakte de heer Baurdoux een reis naar Noord- en Zuid-Amerika om na te gaan hoe ver de ontwikkeling was op het gebied van de telecommunicatie. In 1946 kwam de heer Baurdoux bij de N.V. Philips' Telecommunicatie Industrie te Hilversum, voor welk bedrijf hij enkele jaren bijna alle landen van Europa bereisde voor het leggen van nieuwe contacten. In 1950 kreeg de heer Baurdoux een meer vaste functie in de fabriek en ontwikkeling. In 1957 ten slotte volgde de benoeming tot vestigingsdirecteur van de N.V. Philips' Telecommunicatie Industrie te Den Haag, waar de heer Baurdoux leiding gaf aan de inrichting van het nieuwe gebouw aan de Fruitweg en later de integratie van de fabriek van Rudolf Blik N.V.

Nog eenmaal werd van zijn grote ervaring op dit gebied gebruik gemaakt — in 1959 — door een telecommunicatiebedrijf in Japan, waarvoor hij enige maanden in dat land werkte.

Wij hopen dat de heer Baurdoux zich spoedig bij Van der Heem zal thuisvoelen.

C. Schrevel

# DRAADLOZE BESTURINGS- APPARATUUR

Met Telemotive in Chicago heeft Van der Heem Electronics N.V. enige tijd geleden een licentie-overeenkomst gesloten voor besturingsapparatuur, die onder andere een groot toepassingsgebied heeft bij bovenloopkranen. De apparatuur maakt gebruik van radiogolven, waarmee een operator een kraan of andere machine kan bedienen via een draagbare zender. Wij zullen ons in deze beschouwing beperken tot het kranengebied.

## Grotere veiligheid

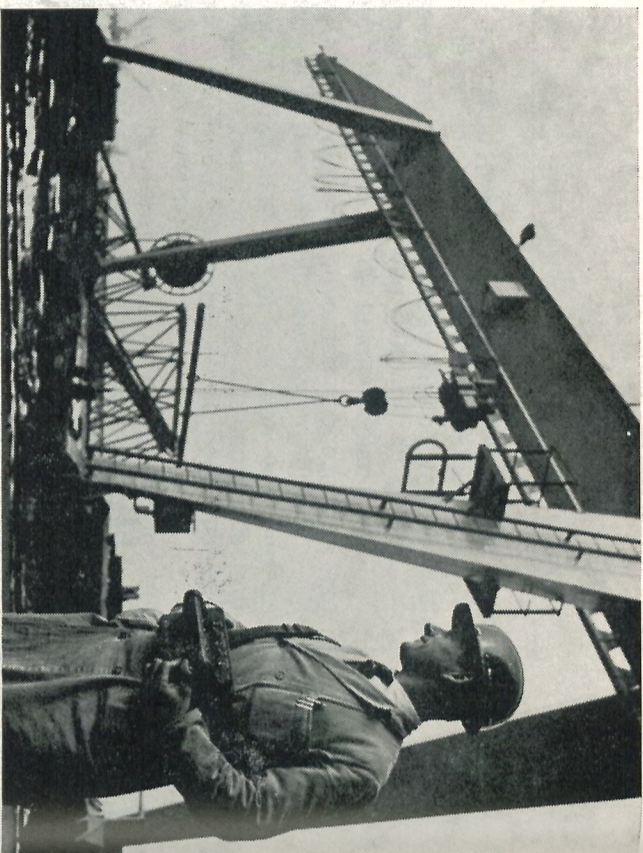
Fysisch contact tussen operator en kraan is niet nodig, terwijl verkeerde interpretatie uitgesloten is.

Waarom is dit zo belangrijk?

De bediening van een grote bovenloopkraan gebeurt in conservatieve bedrijven veelal door een kraandrijver vanuit een cabine op de kraan. Aangezien de kraandrijver het arbeidsterrein niet duidelijk kan overzien, krijgt hij in vele gevallen aanwijzingen via handsignalen van een hulp op de grond, vlak bij het te verplaatsen object. De veiligheid van zulk een verbindingscontact van deze beide personen. Het volgende stukje dat uit een Amerikaans tijdschrift werd overgenomen, moge dit illustreren.

„De dood kwam onverwacht voor de assistent van de kraandrijver. Hij was bezig via handsignalen de kraandrijver van een bovenloopkraan te instrueren. Zijn aandacht was geheel op de kraandrijver gevestigd. Toen de kraan boven hem stopte, werd de kraandrijver aan zijn blik onttrokken. De verbinding was als het ware verbroken. Snel deed hij enige stappen achteruit en viel in een gat van 15 meter diep.”

Zo zijn er legio voorbeelden te geven. Het nut van de mogelijkheid te hebben een kraan vanuit een veilige plaats te bedie-



nen, wordt dan ook steeds meer onderkend: een systeem dus waarbij geen draadverbinding nodig is tussen operator en kraan.

## Kostenbesparend

Een ander aspect dat de afstandsbediening interessant maakt, is dat van de kostenbesparing. Indien men namelijk een kraan vanaf het te verplaatsen object kan bedienen, dan bespaart dit een kraandrijver. Bovendien kan de operator die een kraan op afstand bedient zelf nog andere werkzaamheden, zoals het aanpakken van de last, verrichten. Het systeem betaalt dus zichzelf.

## Drie systemen

De systemen die het mogelijk maken kranen op afstand te bedienen, zijn globaal in drie categorieën te verdelen.

1. Systemen waarbij elektrische controleleidingen van operator naar de kraan lopen, een zogenaamde directe verbinding. De controlsignalen worden in de vorm van pulsen over de leidingen gevoerd. Een voorbeeld hiervan is de kraan-

bediening via een van de kraan bengelen de knoppenkast (zogenaamde uier). Het nadeel van zo'n hangend geval is duidelijk.

2. De systemen in deze categorie zijn het best te omschrijven met de algemene term „draagloof-controlsystemen”. Hierbij worden signalen van een zekere frequentie op de voedingslijn gedrukt, die de controleplaats met de kraan verbindt. Er zijn systemen waarbij 80 discrete draagloofkanalen over één voedingslijn lopen. Het zal duidelijk zijn dat een draadverbinding tussen controleplaats en kraan noodzakelijk is, met alle nadelen daaraan verbonden.

3. De laatste categorie, waaronder ook Van der Heem Electronics Telemotive systeem valt te rubriceren, omvat de draadloze systemen. De operator en de kraan hebben geen enkel fysisch contact nodig. Karakteristiek voor systemen in deze categorie is een kleine zender, door de operator op het lichaam te dragen, waarmee de kraan bedient kan worden en waarbij de operator zich vrij kan bewegen.

## Systeem VDH Electronics

Het door Van der Heem Electronics in licentie genomen systeem zal nu qua opbouw en werking globaal worden beschreven.

Het systeem bestaat uit

1. zender met batterijvoeding, waarbij zender aan antenne gedragen kan worden;
2. ontvangente;.
3. ontvanger;
4. tussenrelaiskast.

Voor het uitzenden van een commando bedient hij de betreffende handle op de zender. Er kunnen dus meer commando's tegelijk gegeven worden. De uitgezonden frequenties worden via de ontvangente naar de hoofdontvanger geleid en doorgegeven aan de decoderinrichting. De

# EVEN NADENKEN

Het zijn wel bijzonder grote veranderingen die zich thans binnen en rond INDOHEEM voltrekken. Vervuld van bezorgdheid, en velen van ons ook van onzekerheid omtrent de gevolgen voor ons persoonlijk, valt het moeilijk terug te denken aan de zo kort geleden start van Indoheem, die, vergeleken met een verloving, zo geladen was met hoopvolle vooruitzichten.

Van mijn functie uit heb ik mijzelf nauw betrokken gevoeld bij de consequenties van de structuur- en koerswijzigingen; en dan zelfs drie zeer fundamentele, met duizelingwekkend tempo elkaar opvolgend binnen anderhalf jaar tijd!

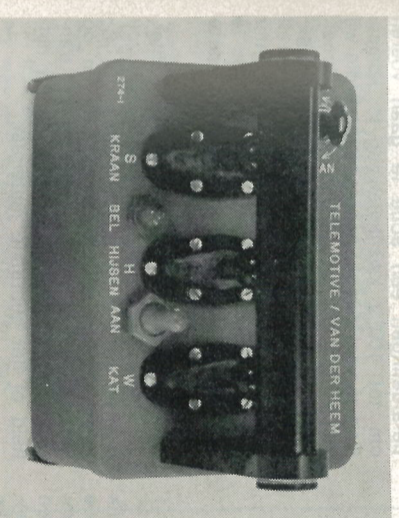
Er wordt momenteel hard gewerkt om zo spoedig mogelijk in de nieuwe organisatie klaarheid te krijgen. Wij weten dat zulks niet alleen voorwaarde is voor de bedrijfsvoering, doch tevens in het belang van ieders persoonlijke taakvervulling (en gezondheid!).

Toch is het goed in een periode als deze even terug te blikken op al het werk dat in de afgelopen tijd bij het streven naar integratie is verricht. Vele functionarissen "hoog en laag" in de organisatie mocht ik leren kennen. Persoonlijk voel ik mij door de prettige contacten en gezamenlijk opgedane ervaringen verrijkt.

Een woord van dank wil ik plaatsen op dit moment van "functioneel" afscheid tussen verschillende onzer. Dank voor de oprechte pogingen elkaar te vinden en te begrijpen waar het ondernemingsbelang ons noopte de eigen gewoonten en regels open te stellen voor nieuwe invloeden. De toch wel vruchtbare studies, ook met de leden van de Ondernemingsraden, blijven naar ik hoop voor allen een waardevolle ervaring.

Wij zijn ons ervan bewust dat behalve het economisch rendement er ook andere maatstaven zijn om de waarde van deze ervaring te beoordelen. Met juist deze positieve kant van ons jongste verleden voor ogen wens ik u allen in welke formatie ook, een prettige werkkring en succes voor uw toekomst.

K. J. van Duren.



operator (kraandrijver „nieuwe stijl”) kan de diverse commandosignalen geven door de handles op het draagbare zendertje in de juiste positie te houden. De zendanten draagbeugel gebruikt worden. De commandosignalen kunnen alleen in de ontvanger verwerkt worden als ook een zogenaamd „master safety” signaal aanwezig is (vrij vertaald: een hoofdveiligheidssignaal). Dit signaal ligt tussen 200 en 400 kc/s. Dit „master safety” signaal wordt uitgezonden wanneer de zender „aan” gezet wordt. Het totaal van signalen wordt via de ontvangente in de ontvanger gevoerd.

Allereerst wordt via een decoderstelsel het „master safety” signaal eruit gefilterd. Dit signaal wordt toegevoerd aan een decoderrelais, dat op zijn beurt een tussenrelais bedient, dat in de zogenaamde tussenrelaiskast is geïnstalleerd; op zijn beurt bedient dit tussenrelais weer het betreffende hoofdrelais, waardoor spanning op de diverse motoren komt. Ook de commandosignalen volgen elk hun eigen specifieke weg via het eigen decoderingssysteem met decoderingsrelais en eigen tussenrelais voor het betreffende hoofdrelais.

## Geen storingen

Het zal duidelijk zijn dat storingen van

1. Het „master safety” signaal moet aanwezig zijn. Zonder dit signaal kan het gehele systeem niet werken.
2. Het betreffende commandosignaal moet aanwezig zijn.
3. Alle signalen moeten een bepaalde sterkte hebben.
4. Er moet een bepaalde verhouding zijn tussen signaalsterkte van „master safety” signaal en de commandosignalen.

Het systeem met radar afstandbediening voor een kraan kan parallel geschakeld worden aan de normale cabinebesturing, hetgeen vele voordelen biedt. Via een schakelaar cabine/radio kan gekozen worden hoe men de kraan wil bedienen.

Tot slot merken wij op dat het besproken systeem qua toepassing niet gelimiteerd is tot het kranengebied, maar ook zeer goed toepasbaar is op treinen, tractoren, bulldozers en dergelijke. Alles bij elkaar een waardevol object voor Van der Heem Electronics N.V.

Ir. J. de Bie

# NIEUWS VAN DE BEDRIJVEN

## Goede zaken gedaan in Joego-Slavië

De foto toont u een gedeelte van de stand, waarmede Indola, vertegenwoordigd was op de grote Internationale tentoonstelling „Velesalam Zagrebac“ te Zagreb van 16 t/m 24 april j.l.

Oirschoon het in alle zogenaamde Oost-blok-landen een moeizame zaak is om tot enige zaken te komen, mag er voor Indola ditmaal toch weer gesproken worden van een behaald succes. Een land als Joego-Slavië biedt nog zoveel mogelijkheden voor alle branches, als men daar maar over voldoende zogenaamde harde valuta kan beschikken om de aankopen te betalen.



Opmerkelijk was de toename van luxe, onder andere in de vorm van auto's en televisietoestellen. Veel auto's die in licentie voor Fiat gemaakt worden, onder andere de Fiat 600, maar ook Opel en Ford zorgen voor volle parkeerplaatsen langs de hoofdstraten en vooral ook in het hart van de stad Zagreb, op de TRG Republike. De TV is daar reeds zover, dat men viermaal per week van 19.45 tot 20.00 uur zogenaamde reclameboodschappen uitzendt. Deze gelegenheid bestaat er ook bij voorbeeld in de pauzes van de grote voetbalwedstrijden, die regelmatig worden uitgezonden. De tarieven voor de reclame-uitzendingen zijn niet eens hoog.

Verder is het een mooi land met nog veel armoede en zoals reeds gezegd: ongelukkig veel moeilijkheden in verband met de betalingen.

Niettemin: de aanhouder wint, zoals in dit geval ook weer met trots van Indola gezegd mag worden.

J. C. A. Spijk

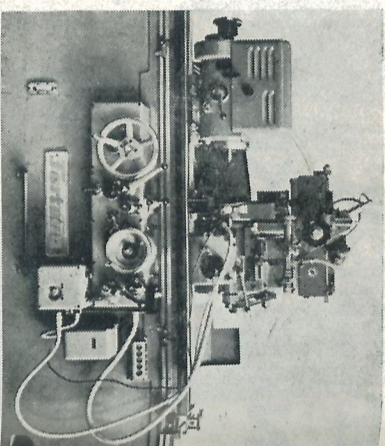
## IVOK-examen

Dit jaar deden 11 jongens en meisjes van Van der Heem het IVOK-examen, het examen dat afgenomen wordt na een opleiding van een half jaar in de typische kantoorvakken. In september 1965 begonnen deze jongelui aan hun opleiding. In groepsverband ontvingen zij in de morgen uren onderricht, praktisch deden zij 's middags in de diverse afdelingen op.

Wij zullen niet te ver over deze opleiding uitweiden, maar in het kort moet toch wel gememoreerd worden dat de jongelui die met goed gevolg deze opleiding hebben gevolgd, volledig ingespeeld zijn in administratief werk.

Helias moest de examencommissie van de 11 kandidaten er 2 afwijzen; sommigen van de geselecteerden hadden een bijzonder mooie cijferlijst.

De geselecteerden zijn: de dames M. E. V. Steijger, A. Verkou, A. Verkou, J. Weyer en de heren M. Burger, P. J. N. van Hal, J. A. C. van der Horst, L. J. Link en J. Pleit.



Al met al een precisiegereedschap in de modernste uitvoering; dat de EMI in staat zal stellen te kunnen voldoen aan de steeds hoger wordende eisen, die de afnemers aan haar producten stellen.

J. C. G. Kwint



of: Waar mensen werken behoeven niet perse fouten te worden gemaakt

Van deze laatste gedachte is de bedrijfsleiding van Van der Heem Maanweg uitgegaan toen zij besloot in haar productie-afdelingen een actie te gaan voeren om tot 100% kwaliteitwerk te komen. Nog te veel zijn wij geneigd fouten die wij maken te verontschuldigen met de krete: waar mensen werken worden fouten gemaakt; tenminste als het fouten betreft die wij zelf maken. De overwegwachter die één keer vergeet de bomen op tijd te sluiten kan vast en zeker niet op deze milde beoordeling rekenen.

De bedrijfsleiding realiseerde zich echter, dat dit verlangen alleen werkelijkheid zou kunnen worden als er geen storende factoren zouden zijn. Storende factoren op het gebied van het gereedschap, het transport, de werkmethode, de orde en netheid of het gebruikte materiaal.

Omdat ruim 600 mensen meer weten dan een paar, werd het besluit genomen allen van wie dit 100% kwaliteitwerk werd verlangd bij het opsporen van de storende factoren in te schakelen: de actie HAASJE OVER was geboren. Want zij moesten het haasje worden: het bereerde gereedschap, het onlogische transport, de onschichtige werkmethode, de wanorde, de ondoelmatige materiaal. Door een commissie bestaande uit de heren F. C. de Gruijter, Z. J. Koning (na zijn vertrek vervangen door de heer A. de Vries) en N. Overbeek werd gestalte gegeven aan deze plannen. Via een aan duidelijkheid niets te wensen overlatende mededeling kregen alle medewerkers op de afdelingen te lezen wat er van hen werd verwacht.

10 dagen lang heeft deze actie denken en doen van een aantal mensen beïnvloed. Want de actie vergeten was er niet bij, daarvoor zorgde de omroepinstallatie, die 's morgens en 's avonds de haasjes in het knollenland liet zitten.

Dat het inderdaad denken én doen is geworden blijkt achteraf uit de 120 „jagers“ die op 167 formulieren 195 suggesties gaven om diverse „haasjes“ te schieten. Het aandenken dat aan iedere serieuze inzender was toegezegd bestond uit een leren stelletasje.

Vanzelfsprekend heeft de commissie die de suggesties moet beoordelen nog even tijd nodig om uit te maken wie de drie beste inzenders zijn die iets ontvangen dat ze beslist niet verwachten. Maar lang zult u op deze uitslag niet meer behoeven te wachten. Wij kunnen u mededelen dat deze bekendmaking zal plaatsvinden omstreeks 31 mei a.s. Wie, waar, wat, wanneer en hoe dat blijft nog even bedekt met een sluijer van geheimzinnigheid.



## In memoriam

Gehel onverwachts overleed op woensdag 4 mei een van onze beste medewerkers, de heer P. van Opligen, in de leeftijd van 54 jaar. Als magazijnbediende is hij ruim 10 jaar bij de ENAF werkzaam geweest. Oirschoon hij reeds enkele maanden ziek was, heeft niemand kunnen vermoeden dat het einde zo plotseling zou komen.

Het heeft ons zeer diep getroffen dat ons een medewerker is ontvallen met een zeldzaam fijn karakter; hij was een pracht kerel voor zijn collega's, altijd even behulpzaam en prettig voor iedereen; een man die voor zijn werk en zijn gezin leefde.

Onze gedachten en gevoelens van diep medeleven gaan uit naar zijn vrouw en zonen, voor wie het heengaan van hun man en vader een onherstelbaar verlies is. Van harte hopen wij dat zij de kracht mogen vinden om dit verlies te dragen en te boven te komen. De ENAF en zijn collega's zullen hem missen en de beste herinneringen aan hem bewaren.

Dat hij ruste in vrede.

G. de Gates

## Een Van der Heem-woord voor "Utrecht en ENAF"

Om in termen van de roeisport te spreken: mag het (her)namen van een eigen koers van de werkmatschappijen binnen Indohoem N.V. een belangrijke zaak zijn, zeer ingrijpend is de deling van Van der Heem oude stijl. De bemanning die zoveel jaren gelijk op heeft geroeid, vermissen ten dele van boten. Een bedrijfsdeel met in bijna 20 jaar vertrouwd geworden verhoudingen, wordt gewijzigd „opgesteld“.

Van het Van der Heem-deel dat de firma naam officieel zal blijven voeren, willen wij graag onze collega's te Utrecht, van de ENAF en de andere daarbij betrokkenen onze beste wensen meegeven. Wij spreken de verwachting uit dat de basis lang aanwezig zal blijven voor niet alleen zakelijke adviezen en mogelijke samenwerking, doch tevens voor het continueren van de groeide goede persoonlijke verhoudingen. Als hoofd van Personeelszaken moge ik de bedrijfsleiding, zomede chefs en medewerkers in de ruimste zin, dankzeggen voor de goede samenwerking en hun de beste wensen vanuit Den Haag meegeven.

K. J. van Duren

## Teruggave loonbelasting Ook voor u?

Dit jaar is het voor het eerst mogelijk om — als de inkomstenbelasting over 1965 voordeliger zou zijn dan de loonbelasting — via een aanslag op verzoek de te veel ingehouden loonbelasting terug te krijgen.

Wij hebben het vermoeden dat lang niet iedereen, die hiervoor in aanmerking komt, van deze mogelijkheid gebruik heeft gemaakt.

Daar voor verkrijging van een aanslag op verzoek het ingevulde aangiftebijlet, dat hij of zij kan aanvragen bij de inspectie der directe belastingen van de woonplaats op 31 december 1965, vóór 1 juli 1966 moet zijn ingeleverd, geven wij hieronder een opsomming van de gevallen of omstandigheden waarin aanspraak op teruggave van loonbelasting kan bestaan.

- voor een vrouw die gedurende 1965 in het huwelijk trad;
- wegens gezinsuitbreiding in de loop van 1965;
- wegens wijziging (verruiming) van de aanspraak op kindertrek in 1965 (van enkelvoudige op dubbele of drievoudige);
- wegens overlijden van een belastingplichtige in 1965;
- wegens vertrek naar het buitenland in 1965;
- wegens vestiging in Nederland gedurende 1965;
- voor de vrouw wier huwelijk in 1965 werd ontbonden, dan wel in geval van tafel en bed scheiding of „duurzame scheiding“;
- voor de ongehuwde „loontrekkende“ die in de loop van 1965 de leeftijd van 65 jaar bereikte; (vooral iemand die dan ophield te werken);
- als verzuimd is rechtstreeks via de werkgever aftrek loonbelasting te vragen wegens „buitengewone lasten“, wegens „giften“ of wegens „persoonlijke verplichtingen“, alles betrekking hebbende op 1965;
- voor de man wiens echtgenote gedurende 1965 een aan inhouding van loonbelasting onderworpen verdienste heeft gehad; hierbij wordt bedoeld een totaal van ten hoogste f 750.—

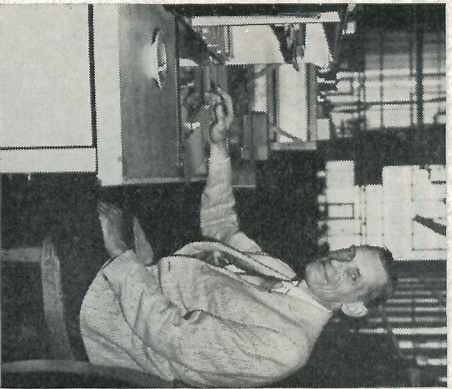
Zoals gebruikelijk kent ook deze nieuwe restitutieregeling een algemene voorwaarde: Het moet bij wat men kan terugvragen ten minste gaan om 5% verschil, doch in elk geval f 25.— Nu zal de leek niet gauw in staat zijn te overzien of in zijn geval aan deze voorwaarde is voldaan. DAT HINDER NIET! Deze voorwaarde geldt namelijk niet voor de „aanvraagmogelijkheid“, doch voor de „toekenning“. Met andere woorden, het plussen en minnen kan men aan de belastingdienst overlaten.



## N. J. van Leeuwen 1926 - 1966

Maandag 2 mei heeft de heer N. J. van Leeuwen de dag herdacht waarop hij 40 jaar geleden in dienst trad bij de fa. Braskamp. De heer Van Leeuwen deed zijn intrade als magazijnbediende en klom via de functie van magazijnmeester op tot chef van de afdelingen Magazijn en Expeditie, waaraan later nog de supervisie over de Pak-afdeling werd toegevoegd. Deze zowel in het bedrijf als in de kringen van de atheners zeer gewaardeerde figuur is de eerste medewerker die bij Braskamp veertig dienstjaren heeft bereikt.

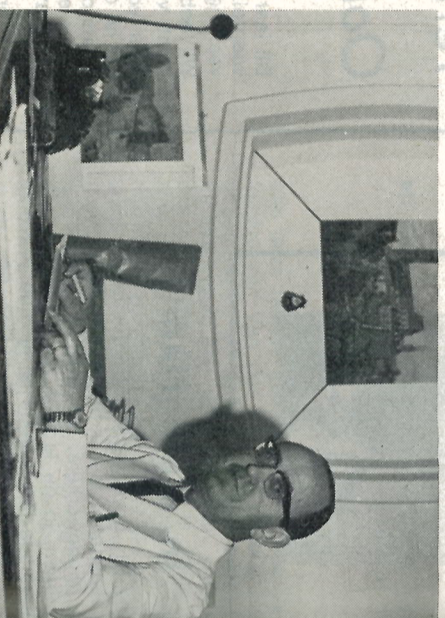
In aanwezigheid van de directie en het voltallige personeel werd de heer Van Leeuwen — tezamen met enkele eveneens jubilerende collega's — reeds enkele weken terug een feestelijk diner aangeboden. De directie overhandigde hem bij die gelegenheid een geschenk onder couvert: het personeel schonk een autoradio en een zilveren kandelaar. Van de Nederlandse Maatschappij voor Nijverheid en Handel ontving de jubilaris het gouden draaginsigne en de gebruikelijke legpenning.



Deze heren, werkzaam bij Van der Heem Den Haag, hebben een jubileum in het voorzicht. Zij zijn de komende maand 12½ jaar in dienst. Het zijn de heren W. J. Groenewold, Televisiemontage (links boven - jubileumdatum 14 juni), J. W. Plat, Radiomontage (links onder - jubileumdatum 28 juni) en R. A. Hjemstra, Constructiebureau Industriële Elektronica en On-derwaterdetectie (rechts - jubileumdatum 1 juni).



De heer J. H. v. d. Putten, werkzaam op de Spuiterij van Van der Heem Den Haag, zal 21 juni 12½ jaar in dienst zijn.



## Meettechnicus van formaat

Op 16 juni a.s. is het precies 25 jaar geleden dat de heer J. C. Warmerdam bij Van der Heem Den Haag als controleur van de „Siemensband“ op de montage werd aangesteld.

Na enkele jaren met grote precisie en betrouwbaarheid op diverse banden fabriëgecontrole verricht te hebben, kreeg Warmerdam het beheer over al het meetgereedschap van de fabriek, ondergebracht in de Gereedschapsmakerij.

De kleine bescheiden ruimte, hem 20 jaar geleden voor dit doel ter beschikking gesteld, is uitgegroeid tot een airconditioned Meetkamer; hij zelf tot een meettechnicus van formaat.

Een woord van waardering is hier op zijn plaats. Warmerdam heeft niet alleen kans gezien de snelle groei van het bedrijf te volgen maar bovendien de hele meettechniek bij te houden, zodat hij altijd aan alle eisen, die het bedrijf of de Gereedschapsmakerij stelde, kon voldoen.

Warmerdam is niet alleen in het bedrijf, maar ook daarbuiten een geziane figuur. Zo is hij een door de Bemeitel zeer gewaardeerde medewerker, die elk jaar opnieuw aangerocht wordt medewerking te verlenen bij het opmeten der examenwerkstukken.

Een woord van dank, Warmerdam, is hier eveneens op zijn plaats voor de prettige wijze van samenwerking gedurende de laatste 20 jaar; het doet mij dan ook bijzonder genoegen u namens de Gereedschapsmakerij, de Bedrijfschool, de Harderij en mijzelf een prettige jubileumdag toe te wensen.

A. F. Messing, Gereedschapsmakerij.



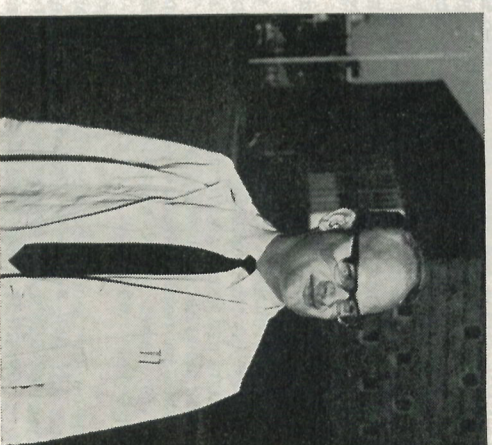
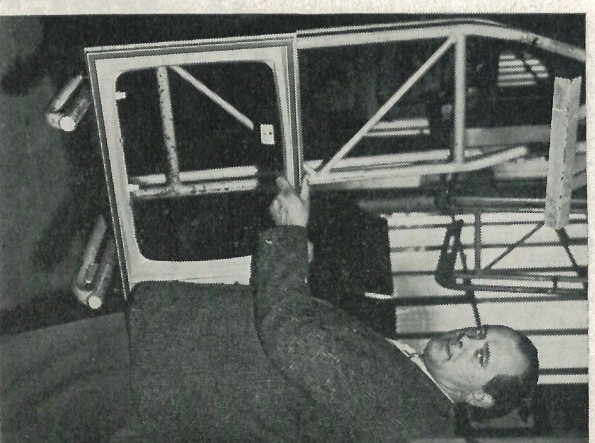
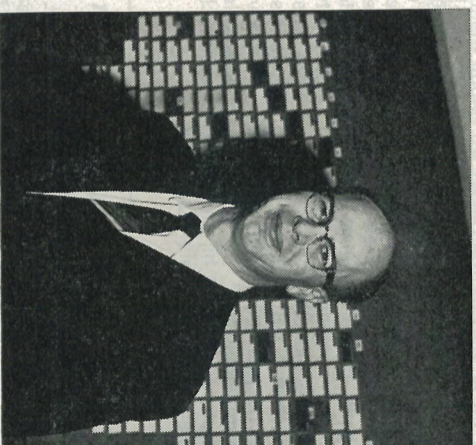
## Zilveren Van Zwieten

Wij vermoeden dat de heer J. van Zwieten er niet zo blij mee is dat hij hier in de volle belangstelling komt te staan, maar na een dienstverband van 29 jaar (bij Van der Heem Utrecht) moet dit eens gebeuren.

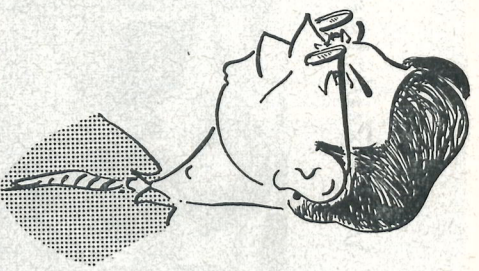
Op 16 juni 1941 kwam de heer Van Zwieten in dienst als stempelmaker. Hij ontwikkelde zich tot een goed vakman, die op alle plaatsen in de gereedschapsmakerij in te zetten was. Ook op sociaal gebied onderscheidde hij zich. Zo was hij jarenlang lid van de Ondernemingsraad en van de contactcommissie Gereedschapsmakerij. Plichtsgetrouw, rustig en bescheiden verzette hij veel werk, waarbij hij een grote belangstelling had voor de mens.

Zijn vele goede eigenschappen kwamen hem ten goede toen hij baas werd in de dekenproductie.

Wij hopen dat de heer Van Zwieten nog lange tijd in goede gezondheid zijn werk zal verrichten en feliciteren hem met dit jubileum.



12½ jaar bij Van der Heem Den Haag in dienst zijn de heren R. van Noord, Laboratorium VHF-telecommunicatie (links boven - jubileumdatum 7 juni), L. C. Janson, Controle Elektronica (links onder - jubileumdatum 14 juni) en C. Walison, Televisiemontage (rechts - jubileumdatum 14 juni).



## BASJE KRAMP of . . . de belevenissen van een IOB-er

Zo af en toe kom je in het bedrijf toestanden tegen, die je nu zo dolgraag eens anders zou willen hebben.

Dat is vrij normaal; dat hebben vele mensen in andere bedrijven ook.

Aan deze drang tot veranderen wordt in vrijwel alle bedrijven tegemoet gekomen in de vorm van de Ideeënbus.

Hierin kunnen de stillen in den lande hun ongebreidelde fantasieën deponeren in de hoop dat het bedrijf er iets aan heeft.

Hoe komt het echter dat in het ene bedrijf de ideeën als het ware aan de lopende band worden geboren, terwijl in andere bedrijven de ideeënbussen woest en ledig blijven?

Dit aspect van het bedrijf is een studie waard, waaraan ik mij hier niet zal wagen. Het is wel zo dat in ons bedrijf de ideeënbus nogal ledig was. Hoe dat kwam? Ik heb er geen idee van! Al met al heeft de betrokken commissie zich intensief beziggehouden met een idee om de ideeënbus weer nieuw leven in te blazen, ofwel het zogenaamde in de bus blazen, waardoor de commissie hoopt dat er linderdaad nieuw leven in de ideeënbrouwerij komt. En waarom ook niet? Onlangs heeft u in de dagbladen kunnen lezen dat een personeelslid van een niet nader te noemen bedrijf in één jaar f 10.000 aan beloningen had ontvangen voor zijn ideeën. In een ander bedrijf leverde een idee over de vereenvoudiging van een computereenhoud iemand in een keer een bedrag van f 10.000 op.

Misschien zijn in ons bedrijf zulke grote beloningen niet te verdienen, maar dat mag u en mij er niet van weerhouden de commissie aan het werk te zetten en haar een stroom van ideeën toe te sturen.

Bewaar me ervoor dat ik zou moeten zeggen „dat is een ramp voor

Basje Kramp”.



Proficiat J. van der Meulen

Toen de heer J. van der Meulen op 3 juni 1941 de personeelssterkte kwam vergroten was hij een lang en tenger persoon van temauwermood de helft van het gewicht dat hij thans, na 25 jaren, meedraagt; maar desalniettemin heeft hij de vlotheid van werken uit zijn jonge jaren nog steeds weten te handhaven.

Ik mag wel zeggen dat hij als instructeur van de tijdschrijverij in het verleden reeds zijn sporen verdiend heeft en ook in de loonadministratie een waardevolle kracht is gebleken. De laatste jaren heeft hij zich bij de ENAF de problemen van de naccalcuatie, zowel van de fabrieksopdrachten als wel van de uitbestedingen, eigen gemaakt.

Van der Meulen is een nobel mens. Dat blijkt uit de hulp die hij diverse personeelsleden geeft bij de invulling van het voor hen zo vol voelings en klemmen zittende Inkomstenbelastingformulier. Nooit deed iemand vergeefs beroep op zijn bijstand, hetgeen hij in zijn vrije tijd voor hen bewerkstelligde.

Ook buiten het bedrijf toont hij zijn groot-menselijke instelling, want vele malen gaf

hij als donor zijn bloed voor de medemens.

Er kan niet gezegd worden, dat Van der Meulen onafgebroken in onze dienst was; want de oorlog deed een greep naar zijn vrijheid toen hij verplicht in Duitsland te werk werd gesteld. Gelukkig was hij toen nog vrijgezel en kon hij er wel tegenop. Dat hij erin slaagde om daar bakker te worden bewijst dat hij in de meest moeilijke omstandigheden de juiste weg weet te vinden.

Zo is Van der Meulen heden nog; hij gaat de problemen niet uit de weg, maar vindt de gelijke oplossing.

Het moet gezegd worden, dat hij immer op zijn eigen bijzondere wijze zijn collega's weet te inspireren om het beste werk te leveren dat zij maar kunnen. Een waar voorbeeld voor onze jongeren!

Zonder twijfel zal deze levenshouding worden weerspiegeld in de gelukwensen van collega's op 3 juni a.s.

Heer Van der Meulen, persoonlijk hoop ik nog vele jaren met u te werken en je vriendschap te mogen profiteren.

C. G. Evers



11 juni a.s. is de heer C. Brouwer, vestiging Zeelantlaan te Utrecht van de ENAF N.V., 12½ jaar in dienst.

## Zelfs kuikens waarderen EMI-ventilatoren

Wij vertoeven een ogenblikje in het Groningerland. De reusachtige graanschuren van de Groningse akkerbouwers staan leeg, want in tegenstelling tot vroeger gaat het op het veld gedorst graan onmiddellijk naar de droog-, schoon-, en opslagbedrijven van de mengvoederfabrieken.

Zijn deze vrijgekomen schuren nog rendabel te maken? Jawel, het toeval wil dat het toenemen van het aantal lege schuren samenvalt met de periode dat het meesten van slachtkuikens in Nederland tot grotere ontwikkeling komt. De lege graanschuren blijken zich hiervoor uitstekend te lenen. In het bedrijf waarover wij u vertellen, werd de lege graanopslagruimte, bestaande uit twee tegen elkaar gelegen schuren van elk 19 meter breed, 28 meter lang en onder de nok gemeten 10 meter hoog voor het houden van slachtkuikens geschikt gemaakt. Natuurlijk moest er veel worden omgebouwd.

Het is niet de bedoeling u in de finesses te vertellen hoe dit precies heeft plaatsgehadt. U heeft misschien ook nog niet begrepen wat de EMI hier eigenlijk mee te maken heeft. Welnu, elke dag rollen er axiaalventilatoren van de band en deze worden toegepast in onder andere kuikennestrijlen. De grote hoogte van de graanschuur in Groningen maakte het mogelijk de kuikens zonder bezwaar in twee etages te gaan houden. Dat hierdoor extra hoge eisen aan de ventilatie moesten worden gesteld is duidelijk. Op de nok van elke schuur zijn diverse ventilatiekokers geplaatst. De van hieruit omlaaggaande ventilatiekanalen lopen door tot in de onderste verdieping. Per schuur zijn er tweemaal zes ventilatoren toegepast; zes voor de bovenverdieping en zes voor de benedenverdieping. In deze schuur groeien elke acht weken 32.000 kuikens op tot een gewicht van ± 1.300 gram. Per m² bevinden zich 19 dieren. Aanvankelijk hebben de kleine kuikens nog wel een beetje ruimte, maar met het vorderen van de leeftijd en het gewicht wordt die ruimte steeds meer bekrumpen. Het door een of andere oorzaak uitvallen van de ventilatoren betekent dan ook onherroepelijk een zeer grote schade voor de mestkuikenhouders en voor de mestkuikens een vroegtijdige dood. Een alarminstallatie is dan ook op ieder mestkuikenedrijf onontbeerlijk. Vele bedrijven beschikken zelfs over een eigen aggregaat voor de stroomopwekking. De kuikennester is dikwijls niet erg gebrand op praktische zomers. Wanneer vakantiegangers het naar hun zin hebben, liggen de zwaardere kuikens in de hokken dikwijls op apegepen. Met onze EMI-ventilatoren doen wij hier wat aan. Dan is niet alleen de EMI, maar ook onze client, de mestkuikenhouders, met een prachtige zomer content.

J. Botermans



## Geen risico's nemen

Wij leven in een tijd, waarin het eigenaardig klinkt wanneer men zegt: „Ik heb daarvoor geen geld”. Het is echter heel gewoon wanneer gezegd wordt: „Ik heb geen tijd”. Dat begint s morgens al tegen de kinderen en het eindigt bij het laatste TV-journaal. Naar het werk lopen doet dus niemand, dat neemt tijd in beslag. Men stapt bij het huis op of in zijn voor-tuig.

Maar spreekt u wel eens iemand, die met een bus of tram gaat, wanneer zijn eigen vervoermiddel het heeft laten atweten? U zult dan zeker te horen krijgen: „Ik moest weer zo lang op dat ding staan wachten!” Wachten is op zichzelf natuurlijk vervelend, speciaal voor actieve Indo-heemers.

Er komt echter nog iets anders bij. Misschien moest de man die U aansprak over zijn bus- of tramprobleem driemaal met een openbaar vervoermiddel reizen en in twee gevallen was

wij dat ook tegen collega's, ondergeschikten en chefs. Die vervoersmaatschappij hoort en merkt niet wat U loopt te mopperen. Na een gesprek met een collega zult U misschien zeggen: „Wat is dat een vervelende verti!” Ondertussen bent U er onkundig van dat zijn vrouw ziek is of dat hij juist een aanmerking van zijn chef kreeg.

Ook bij de omgang met mensen kan men nooit atgaan op één gebeurtenis en naar aanleiding daarvan een persoon beoordelen. Men moet geen conclusie trekken uit één slechte of uit één goede indruk. In het laatste geval zou men iemand zijn vertrouwens schenken, terwijl hij het niet waard is.

Bij alles wat we doen, moeten we de risicofactor zo klein mogelijk proberen te houden. Hierdoor kunnen de facten, of deze nu van mensen of van machines afhangen, juist beoordeeld worden.

# PUZZEL

**Horizontaal:**  
 1. muziekinstrument; 5. deel van het jaar; 9. maanstand; 10. bedbedekking; 12. bolgewas; 13. schutting; 15. metaal; 17. smeermiddel; 19. gevangenis; 20. water in Utrecht; 22. loot; 23. tafelgast; 25. voorzetsel; 27. lengtemaat; 28. deel van de rug; 29. voorzetsel; 31. heideplaspas; 32. room; 34. spijlveringsorgaan; 35. karakter; 36. wagen; 38. bruin register; 39. deel van een mast; 41. nummer; 42. tiel; 43. hap; 45. hoofdstad in Europa; 47. plechtige belofte; 48. scherp voorwerp; 50. godin van de dageraad; 52. afhangend uithoud; 54. Duitse ontkenning; 55. jaarboek; 58. voogwoord; 60. gifslang; 61. getal uit de meekunde; 62. water in Zuid-Holland; 63. dichter.

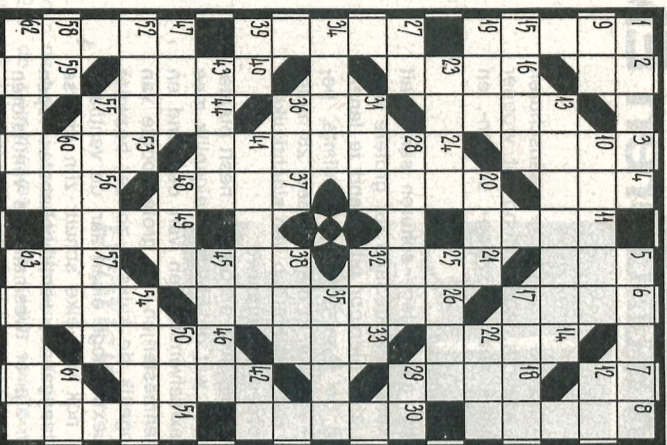
**Verticaal:**  
 1. laster; 2. persoonlijk voornaamwoord; 3. Duitse rivier; 4. gesteente; 5. deel van het jaar; 6. in het jaar; 7. op dit ogenblik; 8. leefwijze; 11. gewricht; 13. tweehoewig dier; 14. geslelen dunne piek; 16. zacht warm; 18. kruissteel; 20. hoogachten; 21. tijdelijk gebruik; 24. sterflijk; 26. arts voor dieren; 27. hengeelvat; 30. niet gemist komende worden; 31. beroep; 33. knaagdier; 37. faam; 38. filmtheater; 40. zoon van Adam; 42. worp; 44. azijn; 46. oningewijde; 47. organische verbinding; 49. zweren; 51. slurf; 53. trots; 54. vreed heerser; 56. lordlicht; 57. boom; 59. windrichting; 61. per ex-  
 presse.

**Prijs gewonnen**  
 1. (f 15,—) A. Mollman, 3360 VDH.  
 2. (f 10,—) H. H. van Vark, 3500 VDH.  
 3. (f 7,50) J. M. M. Miltenburg, 6000 VDH.  
 4. (f 5,—) J. Schouten, 2613 VDH.  
 5. (f 5,—) H. Korsman, 3500 VDH.  
 6. (f 5,—) A. Brand, 1525 VDH.



**Ideeen**  
 De heer A. van Steenbrugge, Gereedschapmakerij Van der Heem Den Haag, vond zijn idee heel eenvoudig. Een partij hulp-pennen kon nog bruikbaar worden gemaakt. De beloning bewijst dat dit simpele idee toch zijn waarde had. f 115,— werd de heer Van Steenbrugge rijker.

Andere beloningen zijn:  
 EMI: S. Dimitropoulos, f 25,—  
 Van der Heem Den Haag: J. C. Bes, Spoelefabricage, f 50,—; J. Bruin, Metaal-magazijn, f 30,— en f 25,—; H. J. Kanis, Televisiemontage, f 25,—; C. P. Noordermeer, Interne Transportdienst, f 25,—; J. Th. Brinkel, Constructiebureau Industriële Elektronica en Onderwaterdetectie, f 20,—; J. van Kampen, Metaalmagazijn, f 10,—; J. de Zwijger, Spoelefabricage, f 10,—  
 Van der Heem Utrecht: A. Stigter, Fabriek Bloemstraat, f 10,—; G. Th. Suters, Metaal, f 5,—.



Oplösungen kunt u opzenden aan mejuffrouw R. C. Hartsuiker, redactie Indohem Klanken (postbus 1030, Den Haag), sluitingsdatum voor inzending: 6 juni 1966.  
 De volgende prijzen zijn beschikbaar: 1e prijs f 15,—, 2e prijs f 10,—, 3e prijs f 7,50, 4e, 5e en 6e prijs f 5,—.

## Gehuwd

Van der Heem Den Haag: P. A. van de Korput, Hooftboekhouding, met mejuffrouw B. M. Stiefelhagen, d.d. 28-4-1966; mejuffrouw I. J. Pronk, Solexmontage ENAF, met de heer G. A. Rolfs, d.d. 26-4-1966; A. S. van Dijk, Ponskaarten-administratie, met mejuffrouw I. Heurke Kantelaar, d.d. 18-5-1966; B. de Haan, Laboratorium Industriële Elektronica, met mejuffrouw A. Elferink, d.d. 18-4-1966; J. J. v. d. Linden, Constructiebureau Industriële Elektronica en Onderwaterdetectie, met mejuffrouw A. Hollewand, d.d. 16-5-1966.  
 Van der Heem Sneek: E. de Boer, Afrege-len/Controle, met mejuffrouw A. Seinen, d.d. 6-4-1966; C. Raimondo, Radiobouw, met mejuffrouw A. Sikkema, Wikkelafdeling, d.d. 29-4-1966.

## Hartelijk dank

De hieronder met name genoemde medewerkers zijn erg verrast geworden met bloemen en geschenken toen zij ziek waren, een jubileum vierden, in het huwelijk traden of anderszins. Zij zeggen hun col-legas hiervoor hartelijk dank.  
 J. G. v. d. Velden, Meubelmakerij, VDH Den Haag; J. C. Kastrop, Montage VDH Utrecht; J. Vossenraar, Inkoop VDH Den Haag; L. A. M. Seider, Algemeen Nabe-werking VDH Den Haag; W. J. M. Timbos, Opleiding VDH Den Haag; C. G. Hage, Mechanische Afdeling Telco VDH Den Haag; J. G. F. Kueter, Klimaatkamer VDH Den Haag; L. B. Pors, Centraal Plan- en Bouw-bureau VDH Den Haag; mevrouw M. Rie-bel-Klee, Telefoon dienst VDH Den Haag; mejuffrouw A. S. M. M. Collijn, Directie-secretariaat VDH Den Haag; G. W. Mal-lant, oud-gediende; C. Heins, EMI.

## Ziek tijdens vakantie

Hebt u de pech tijdens uw vakantie ziek te worden (ongeval tijdens vakantie is ook ziekte), dan moet u hiervan zo spoedig mogelijk aan de afdeling Personeelszaken telefonisch of telegrafisch bericht geven, met opgave van het adres waar u verblijft. Bent u in het buitenland en moet u daar wegens ziekte blijven, zorg dan dat u een medisch attest hebt van het aantal dagen dat u ziek was.

Houd de afdeling Personeelszaken ook op de hoogte van eventuele adresveranderingen tijdens uw ziekte, dus ook als u weer naar huis gaat.

Degenen die verplicht zijn verzekerd bij een ziekenfonds, moeten erop rekenen dat men voor medische hulp in het buitenland vaak geen vergoeding krijgt. Voor dat men met vakantie gaat moet men een speciale kaart aanvragen bij het ziekenfonds, waarop in sommige gevallen vergoeding wordt gegeven.

Men doet dus verstandig indien men naar het buitenland gaat voor ziektekosten een extra verzekering te sluiten. Bij de meeste banken en bij de ANWB kan men hiervoor terecht.

Z'n verzekering kost niet veel. Bij voorbeeld bij de Amsterdamsche-Rotterdam Bank kost dit:

voor 8 dagen f 1,75 per persoon  
 voor 15 dagen f 2,70 per persoon  
 voor 21 dagen f 3,50 per persoon  
 voor 31 dagen f 4,— per persoon.  
 Daarboven komen dan nog circa f 2,— polis- en zegelkosten.

Een uitvoerige circulaire van de Amsterdamsche-Rotterdam Bank is bij de kassiers van de Van der Heem bedrijven verkrijgbaar.

De werknemers boven de loongrens van de sociale verzekering die in de collectieve ziekenhuiskostenverzekering deel-nemen, zijn bij verblijf in een Europees land verzekerd op basis van de in Nederland geldende prijzen.

## Geboren

Van der Heem Den Haag: Ferdinand Pieter zoon van P. Schouwenburg, Constructie-bureau Industriële Elektronica en Onder-waterdetectie, d.d. 12-4-1966; Gustaaf Peter, zoon van Ir. A. B. Schroten, Ontwerp-groep Televisie, d.d. 12-4-1966; Ellen Karin, dochter van G. L. Besarts, Technische Dienst Algemeen, d.d. 15-4-1966; Jorrij, zoon van P. W. Tuyn, Commerciële Afde-ling VDH-E, d.d. 24-4-1966; Ingrid W. A., dochter van C. Walison, Televisiemontage, d.d. 1-5-1966; Marcel, zoon van J. W. Lols, Inkoop, d.d. 2-5-1966.

Van der Heem Sneek: Peter Marcel zoon van J. J. K. van Polen, Afrege-len/Controle, d.d. 27-3-1966; Eric, zoon van A. Pronk, Magazijn, d.d. 8-4-1966; Lydia, dochter van W. F. Post, d.d. 28-4-1966.

Van der Heem Utrecht: Christiaan F. A. zoon van H. J. M. Bitter, Gereedschapma-kerij, d.d. 2-4-1966; Francisca J. M., doch-ter van J. H. Greven, Montage Absteder-dijk, d.d. 8-4-1966.  
 EMI: Said, zoon van H. Bahraoui, Montage, d.d. 5-4-1966.

# het V.D.H.-tje

**WEEKLIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG EN SNEEK**

Nr. 895  
 24 juni 1966

**VAN DER HEEM**

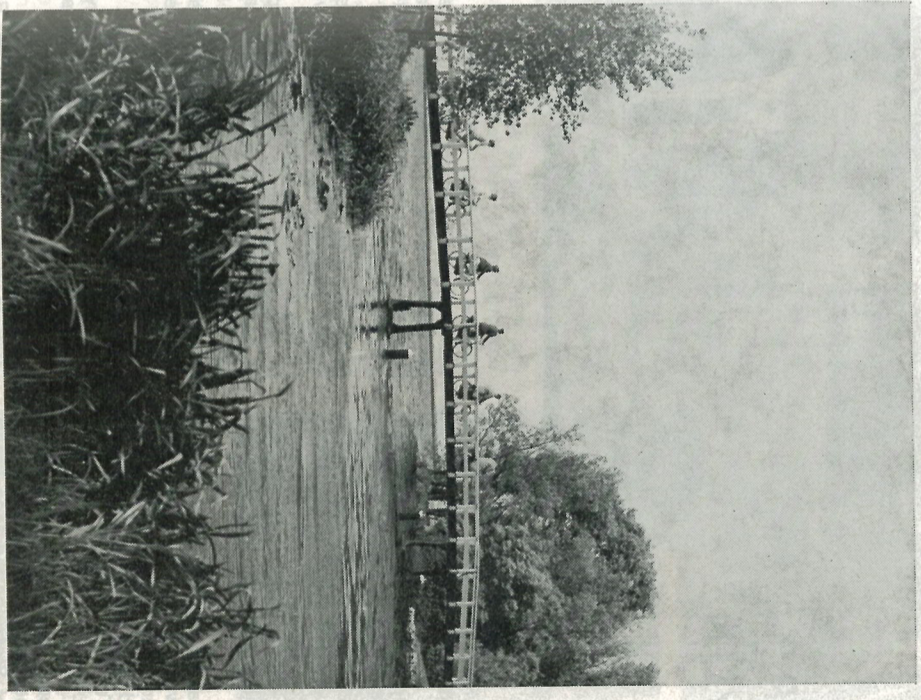
# WEER- ZIEN

Het is met veel genoegen dat wij de wederverschuiving van ons alom vertrouwde VDH-tje aankondigen.  
 Sinds de vervanging van het VDH-tje door Indohem Klanken — een feit dat door velen betreurd werd — is veel geschied en is de toekomst van Van der Heem een totaal andere geworden dan wij ons bij het eerste verschuiven van Indohem Klanken ook maar hadden kunnen dromen. Velen zullen het betreuren dat het zelfstandige bestaan van Van der Heem, waaraan eigenlijk door de fusie met Indola al een einde was ge-komen, nu definitief beëindigd is. Velen zullen het nog meer betreuren dat Van der Heem van voor de fusie door de gang der gebeurtenissen uiteengescheurd is. Het heeft echter geen zin hier lang bij stil te staan, daar gedane gebeurtenissen geen keer nemen. Veel beter kunnen wij trachten het positieve uit de nieuwe situatie te halen. Van der Heem N.V. behoort nu tot het grote internationale Philips-concern, een in-dustriële organisatie, die de goede naam van Nederland tot in de verste uithoeken van de wereld verbreidt en waar Nederland terecht trots op mag zijn.

Als Van der Heem moeten wij trachten aan het gemeenschappelijke ondernemingsdoel ons steentje bij te dragen. In het begin mag dit misschien wel eens zwaar vallen, maar wij zijn van mening dat de aanpassing sneller zal gaan dan wij nu verwachten.

Het Indohem-concern in zijn nieuwe vorm wensen wij het allerbeste toe en wij hopen dat de Van der Heemers die door de loop der omstandigheden daarvan deel gaan uit-maken hun afkomst niet zullen verloochenen en hun beste beentje zullen voorzetten.

De directie.



Zo maar een zomers plaatje. Wij bedoelen er niets mee.

**ADIEU VDH-tje**  
 Jouw heengaan is geen kranthenuus; Voor de mensheid geen sensatie; Geen opzienbarend nieuwsbe-geen ramp voor heel de p-  
 Jouw heengaan is een Verdwijnt voort Slecht M

**WELKOM VDH-tje**

Jouw komen is géén kranthe-nieuws; Voor de mensheid géén sensatie; Géén glorie voor de natie.  
 Jouw komen is een stil gebeuren, Dat zich afspeelt in mijn brievenbus.  
 Jouw naam te zien, jouw nieuws te lezen  
 Wordt wekelijks weer een lieve lust.  
 Ik zal lettertje voor letter vreten, Je zorgzaam koesteren als het kan; Je nooit als onderzet gebruiken Voor een al te hete melkpan.

NJUN